ỦY BAN NHÂN DÂN **THÀNH PHỐ HẢI PHÒNG**	**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Hải Phòng, ngày tháng năm 2026

BÁO CÁO

Quy định chính sách hỗ trợ đối với lao động hợp đồng thực hiện công việc tại vị trí cấp dưỡng trong cơ sở giáo dục mầm non công lập trên địa bàn thành phố Hải Phòng giai đoạn 2027 - 2029

(Đăng Báo Hải Phòng và phục vụ tiếp xúc cử tri trước kỳ họp thường lệ cuối năm 2026 Hội đồng nhân dân thành phố khóa XVII)

I. SỰ CẦN THIẾT BAN HÀNH NGHỊ QUYẾT THAY THẾ NGHỊ QUYẾT SỐ 11/2018/NQ-HĐND

1. Cơ sở chính trị

Nghị quyết số 71-NQ/TW ngày 22 tháng 8 năm 2025 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển giáo dục và đào tạo xác định giáo dục và đào tạo là quốc sách hàng đầu, là động lực then chốt để phát triển đất nước; nhấn mạnh yêu cầu phát triển giáo dục toàn diện, chăm lo giáo dục trẻ em ngay từ giai đoạn đầu đời, bảo đảm đủ số lượng, chất lượng, cơ cấu đội ngũ nhà giáo, nhân viên và hoàn thiện cơ chế, chính sách đối với đội ngũ trong các cơ sở giáo dục. Đây là định hướng chính trị quan trọng để thành phố tiếp tục hoàn thiện các chính sách nhằm bảo đảm điều kiện thực hiện nhiệm vụ nuôi dưỡng, chăm sóc và giáo dục trẻ em tại các cơ sở giáo dục mầm non công lập.

Nghị quyết số 09-NQ/ĐH ngày 27 tháng 9 năm 2025 của Đại hội đại biểu Đảng bộ thành phố Hải Phòng lần thứ I, nhiệm kỳ 2025–2030 xác định định hướng ưu tiên nguồn lực cho phát triển y tế, giáo dục và đào tạo chất lượng cao, đầu tư phát triển đồng bộ hệ thống giáo dục, góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực và đáp ứng yêu cầu phát triển thành phố trong giai đoạn mới.

Nghị quyết số 05-NQ/TU ngày 14 tháng 01 năm 2026 của Ban Chấp hành Đảng bộ thành phố xác định mục tiêu xây dựng Hải Phòng trở thành thành phố "Văn minh - Hạnh phúc", hướng tới phát triển con người toàn diện về trí tuệ, đạo đức, thể chất và tinh thần, trong đó giáo dục giữ vai trò nền tảng.

Các chủ trương nêu trên đặt ra yêu cầu tiếp tục hoàn thiện cơ chế, chính sách, bảo đảm các điều kiện cần thiết để nâng cao chất lượng giáo dục mầm non. Trong đó, việc duy trì, ổn định đội ngũ lao động hợp đồng thực hiện công việc tại vị trí cấp dưỡng trong các cơ sở giáo dục mầm non công lập có ý nghĩa thiết thực đối với công tác nuôi dưỡng, chăm sóc trẻ em, tổ chức bữa ăn bán trú và bảo đảm an toàn thực phẩm. Việc xây dựng chính sách hỗ trợ phù hợp đối với lực lượng này là một trong những giải pháp góp phần cụ thể hóa chủ trương ưu tiên phát triển giáo dục, chăm lo và phát triển con người trên địa bàn thành phố.

2. Cơ sở pháp lý

Theo quy định tại điểm a khoản 7 Điều 15 Luật Tổ chức chính quyền địa phương số 72/2025/QH15 ngày 16 tháng 6 năm 2025 quy định thẩm quyền của Hội đồng nhân dân cấp tỉnh trong việc quyết định chính sách, biện pháp về phát triển sự nghiệp giáo dục, y tế, bảo đảm an sinh xã hội của địa phương theo quy định của pháp luật.

Theo quy định tại điểm l khoản 9 Điều 31 Luật Ngân sách nhà nước số 89/2025/QH15 ngày 25 tháng 6 năm 2025, Hội đồng nhân dân cấp tỉnh có thẩm quyền quyết định các chế độ chi ngân sách để thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, an sinh xã hội, bảo đảm trật tự, an toàn xã hội trên địa bàn, phù hợp với tình hình thực tế và khả năng cân đối ngân sách địa phương. Việc xây dựng chính sách hỗ trợ phải bảo đảm đúng thẩm quyền, đối tượng, nội dung chi, nguồn kinh phí và khả năng cân đối ngân sách địa phương theo quy định của pháp luật.

Luật Giáo dục số 43/2019/QH14 ngày 14 tháng 6 năm 2019, được sửa đổi, bổ sung theo Luật số 123/2025/QH15 ngày 10 tháng 12 năm 2025, quy định về hệ thống giáo dục quốc dân, trong đó giáo dục mầm non là cấp học đầu tiên, thực hiện việc nuôi dưỡng, chăm sóc và giáo dục trẻ em. Đây là cơ sở pháp lý để bảo đảm các điều kiện cần thiết phục vụ hoạt động nuôi dưỡng, chăm sóc trẻ em tại các cơ sở giáo dục mầm non công lập.

Nghị định số 232/2026/NĐ-CP ngày 26 tháng 6 năm 2026 của Chính phủ quy định về vị trí việc làm viên chức, trong đó Phụ lục II quy định danh mục vị trí việc làm viên chức chuyên môn, nghiệp vụ và Phụ lục III quy định danh mục vị trí việc làm viên chức hỗ trợ trong đơn vị sự nghiệp công lập. Việc xác định vị trí việc làm đối với công việc cấp dưỡng trong cơ sở giáo dục phải căn cứ danh mục, tính chất, nội dung công việc, chức năng, nhiệm vụ của đơn vị và các tiêu chí xác định vị trí việc làm theo quy định của Nghị định.

Nghị định số 235/2026/NĐ-CP của Chính phủ quy định về hợp đồng thực hiện công việc trong đơn vị sự nghiệp công lập. Theo đó, điểm c khoản 1 Điều 4 quy định công việc thực hiện nhiệm vụ của vị trí việc làm hỗ trợ được thực hiện theo hợp đồng, Điều 5 quy định đối tượng được ký kết hợp đồng, Điều 8 quy định hình thức hợp đồng và Điều 11 quy định quyền, nghĩa vụ của các bên, trong đó có chế độ tiền lương của người lao động theo thỏa thuận trong hợp đồng và quy định của pháp luật. Đặc biệt, khoản 4 Điều 13 quy định kinh phí thực hiện hợp đồng đối với đơn vị sự nghiệp công lập nhóm 4 thuộc lĩnh vực giáo dục do HĐND cấp tỉnh quyết định, bố trí từ nguồn chi thường xuyên ngân sách địa phương.

Theo quy định tại điểm a khoản 1 Điều 2 Luật Bảo hiểm xã hội số 41/2024/QH15 ngày 29 tháng 6 năm 2024, người lao động làm việc theo hợp đồng lao động thuộc đối tượng quy định của Luật phải tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc. Theo khoản 1 và khoản 4 Điều 13 của Luật này, người sử dụng lao động có trách nhiệm đăng ký tham gia và đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc cho người lao động theo quy định tại Điều 34 của Luật. Việc xây dựng chính sách hỗ trợ của thành phố phải bảo đảm không làm thay đổi, chuyển giao hoặc thay thế trách nhiệm pháp lý của người sử dụng lao động đối với nghĩa vụ tham gia, đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc theo quy định.

Bộ luật Lao động số 45/2019/QH14 ngày 20 tháng 11 năm 2019 quy định về hợp đồng lao động, quyền và nghĩa vụ của người lao động, người sử dụng lao động; việc giao kết, thực hiện và chấm dứt hợp đồng lao động phải tuân thủ các quy định của pháp luật.

Tại thành phố Hải Phòng, chính sách hỗ trợ đối với lao động hợp đồng thực hiện công việc cấp dưỡng trong các cơ sở giáo dục mầm non công lập đã được Hội đồng nhân dân thành phố quy định tại Nghị quyết số 11/2018/NQ-HĐND ngày 12 tháng 7 năm 2018. Sau khi thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính, Hội đồng nhân dân thành phố ban hành Nghị quyết số 52/NQ-HĐND ngày 26 tháng 10 năm 2025 về việc áp dụng các văn bản quy phạm pháp luật do Hội đồng nhân dân thành phố Hải Phòng (cũ) và tỉnh Hải Dương (cũ) ban hành trên địa bàn thành phố Hải Phòng (mới). Việc xây dựng chính sách mới phải bảo đảm phù hợp với phạm vi áp dụng của các nghị quyết này, đồng thời đáp ứng yêu cầu hoàn thiện chính sách theo quy định pháp luật hiện hành.

3. Cơ sở thực tiễn

Trong những năm qua, việc tổ chức bán trú luôn được quan tâm, trong đó có chính sách đặc thù cho lao động hợp đồng thực hiện công việc tại vị trí cấp dưỡng trong cơ sở giáo dục mầm non công lập. Nghị quyết số 11/2018/NQ-HĐND ngày 12 tháng 7 năm 2018 của Hội đồng nhân dân thành phố Hải Phòng về chế độ chi hỗ trợ đối với nhân viên nấu ăn trong các cơ sở giáo dục mầm non công lập trên địa bàn thành phố đã hỗ trợ kinh phí tiền lương và hỗ trợ đóng các khoản bảo hiểm bắt buộc thuộc trách nhiệm của người sử dụng lao động, góp phần giảm áp lực chi phí cho các cơ sở giáo dục mầm non công lập, tạo điều kiện duy trì đội ngũ thực hiện nhiệm vụ nuôi dưỡng trẻ, bảo đảm chất lượng công tác tổ chức bán trú trong các nhà trường.

Sau khi thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính, thành phố Hải Phòng mới được hình thành trên cơ sở hợp nhất thành phố Hải Phòng và tỉnh Hải Dương. Hội đồng nhân dân thành phố Hải Phòng đã ban hành Nghị quyết số 52/NQ-HĐND ngày 26 tháng 10 năm 2025 để tiếp tục áp dụng các nghị quyết do Hội đồng nhân dân thành phố Hải Phòng (cũ) và Hội đồng nhân dân tỉnh Hải Dương (cũ) ban hành trên địa bàn thành phố Hải Phòng sau sắp xếp đơn vị hành chính, trong đó có chính sách hỗ trợ đối với lao động thực hiện công việc cấp dưỡng trong cơ sở giáo dục mầm non công lập.

Theo rà soát của ngành Giáo dục và Đào tạo, năm 2026 toàn thành phố có 2.783 lượt lao động hợp đồng thực hiện công việc tại vị trí cấp dưỡng tại các cơ sở giáo dục mầm non công lập thuộc đối tượng cần được nghiên cứu, xem xét chính sách hỗ trợ.

Qua tổng hợp tình hình thực tế, điều kiện bảo đảm nguồn nhân lực lao động hợp đồng thực hiện công việc tại vị trí cấp dưỡng giữa các khu vực trước khi sắp xếp đơn vị hành chính có sự khác nhau.

Đối với địa bàn thành phố Hải Phòng (cũ), chính sách hỗ trợ từ ngân sách thành phố theo Nghị quyết số 11/2018/NQ-HĐND đã góp phần ổn định đội ngũ, bảo đảm các cơ sở giáo dục mầm non công lập duy trì ổn định lao động hợp đồng thực hiện công việc tại vị trí cấp dưỡng. Tuy nhiên, lực lượng lao động hợp đồng thực hiện công việc tại vị trí cấp dưỡng do thu nhập thấp, chưa thực sự có sức cạnh tranh so với các công việc khác trong thị trường lao động, đặc biệt trong điều kiện chi phí sinh hoạt ngày càng tăng, ảnh hưởng đến chất lượng chăm sóc, nuôi dưỡng trẻ.

Đối với địa bàn tỉnh Hải Dương, trước khi hợp nhất với thành phố Hải Phòng, việc bố trí kinh phí hỗ trợ đối với lao động hợp đồng thực hiện công việc tại vị trí cấp dưỡng hoàn toàn phụ thuộc vào cân đối nguồn thu được đóng góp từ phụ huynh. Do sự chênh lệch về quy mô trẻ em ở mỗi cơ sở giáo dục, mức thu cho dịch vụ bán trú,... nên việc chi trả tiền công cho người lao động vị trí cấp dưỡng chưa đồng đều giữa thành thị và nông thôn, thậm chí là cùng trên địa bàn. Mức thu nhập thấp nên đối với địa bàn Hải Dương (cũ) việc duy trì ổn định hợp đồng lao động cho vị trí lao động hợp đồng thực hiện công việc tại vị trí cấp dưỡng rất khó khăn và khó thu hút được lao động có trình độ, tay nghề cao.

Trong những năm qua, Nhà nước từng bước cải cách chính sách tiền lương, điều chỉnh mức lương cơ sở, góp phần nâng cao thu nhập và đời sống của người lao động. Thành phố Hải Phòng cũng đã xác định giáo dục và đào tạo là một trong những lĩnh vực được quan tâm, ưu tiên trong quá trình phát triển, với mục tiêu nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, tạo nền tảng cho phát triển kinh tế - xã hội thành phố.

Đối với giáo dục mầm non, công tác chăm sóc, nuôi dưỡng có vai trò quan trọng trong việc bảo đảm sức khỏe, dinh dưỡng và sự phát triển toàn diện của trẻ. Việc bảo đảm đội ngũ thực hiện công tác nuôi dưỡng, tổ chức ăn bán trú an toàn, chất lượng ngay từ bậc học mầm non góp phần tạo nền tảng về thể chất và nâng cao chất lượng giáo dục trẻ em.

Trong bối cảnh yêu cầu về chất lượng chăm sóc, nuôi dưỡng trẻ ngày càng cao, việc tiếp tục hoàn thiện chính sách hỗ trợ đối với lao động hợp đồng thực hiện công việc tại vị trí cấp dưỡng tại các cơ sở giáo dục mầm non công lập là cần thiết. Chính sách sẽ góp phần bảo đảm nguồn nhân lực, hỗ trợ các cơ sở giáo dục ổn định và từng bước nâng cao chất lượng chăm sóc, nuôi dưỡng và giáo dục trẻ mầm non; đồng thời góp phần thực hiện các mục tiêu phát triển giáo dục và đào tạo, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực và thực hiện các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của thành phố trong giai đoạn mới.

Mặt khác, Nghị quyết số 52/NQ-HĐND ngày 26/10/2025 quy định Nghị quyết 11/2018/NQ-HĐND sẽ hết hiệu lực từ ngày 01/03/2027. Đồng thời, giai đoạn 2027 - 2031, Sở Nội vụ dự kiến tham mưu UBND thành phố không giao chỉ tiêu biên chế viên chức đối với vị trí cấp dưỡng. Do đó, việc ban hành Nghị quyết mới áp dụng từ ngày 01/03/2027 để hỗ trợ kinh phí trọn gói ngoài tự chủ cho các cơ sở giáo dục mầm non công lập nhóm 4 là yêu cầu cấp thiết để bảo đảm tính liên tục của chính sách và không làm gia tăng biên chế viên chức.

3. Đánh giá tác động của chính sách

Việc ban hành Nghị quyết của Hội đồng nhân dân thành phố quy định chính sách hỗ trợ đối với lao động hợp đồng thực hiện công việc tại vị trí cấp dưỡng trong các cơ sở giáo dục mầm non công lập trên địa bàn thành phố Hải Phòng giai đoạn 2027 - 2029 dự kiến mang lại những tác động tích cực đối với người lao động, các cơ sở giáo dục mầm non công lập, công tác quản lý nhà nước và việc bảo đảm chất lượng nuôi dưỡng, chăm sóc trẻ em; đồng thời góp phần hoàn thiện chính sách an sinh xã hội, bảo đảm sự thống nhất trong thực hiện chính sách trên địa bàn thành phố sau sắp xếp đơn vị hành chính. Cụ thể như sau:

Đối với các cơ sở giáo dục mầm non công lập thuộc đơn vị sự nghiệp công lập nhóm 4, chính sách hỗ trợ lao động hợp đồng thực hiện công việc tại vị trí cấp dưỡng theo định mức. Việc hỗ trợ không thay thế trách nhiệm của đơn vị sử dụng lao động, không áp dụng đối với số lượng đã được phê duyệt hoặc vượt định mức.

Đối với trẻ em và cha mẹ trẻ, việc duy trì ổn định đội ngũ cấp dưỡng góp phần bảo đảm hoạt động tổ chức ăn bán trú được thực hiện thường xuyên, liên tục, nâng cao chất lượng bữa ăn và điều kiện chăm sóc, nuôi dưỡng trẻ tại các cơ sở giáo dục mầm non công lập. Qua đó, trẻ em được hưởng lợi trực tiếp từ việc bảo đảm các điều kiện chăm sóc, nuôi dưỡng an toàn, phù hợp với yêu cầu phát triển thể chất và sức khỏe. Đồng thời, chất lượng tổ chức bán trú được duy trì ổn định góp phần củng cố niềm tin của cha mẹ trẻ đối với nhà trường, giúp cha mẹ trẻ yên tâm gửi con để tham gia lao động, sản xuất, phát triển kinh tế gia đình.

Đối với công tác quản lý nhà nước, Nghị quyết tạo cơ sở để cơ quan quản lý và cơ sở giáo dục rà soát, đối chiếu ba căn cứ: nhu cầu lao động theo định mức; số lượng người làm việc tại vị trí cấp dưỡng được cấp có thẩm quyền phê duyệt; và số lao động hợp đồng thực tế đủ điều kiện.

Đối với ngân sách nhà nước, kinh phí thực hiện chính sách được xác định trên cơ sở số lao động đủ điều kiện, với mức hỗ trợ 6.500.000 đồng/người/tháng. Đây là khoản hỗ trợ từ ngân sách thành phố nhằm hỗ trợ cơ sở giáo dục mầm non công lập thực hiện chính sách, có tính chất ổn định trong thời gian thực hiện Nghị quyết, không phải là mức tiền lương cố định duy nhất của người lao động. Ngoài khoản hỗ trợ này, căn cứ tính chất, khối lượng công việc, khả năng nguồn thu và thỏa thuận với người lao động, cơ sở giáo dục có thể sử dụng nguồn thu dịch vụ

phục vụ bán trú và các nguồn thu hợp pháp khác để chi trả bổ sung thu nhập (nếu có), bảo đảm phù hợp với hợp đồng lao động và quy định của pháp luật. Kinh phí thực hiện chính sách được dự toán hằng năm trên cơ sở số lượng lao động đủ điều kiện và khả năng cân đối ngân sách thành phố.

Việc quy định nội dung hỗ trợ bao gồm tiền công và các khoản đóng góp bắt buộc không làm thay đổi, thay thế hoặc miễn trừ trách nhiệm pháp lý của cơ sở giáo dục đối với người lao động theo quy định của pháp luật về lao động và bảo hiểm. Việc chi trả tiền lương, thực hiện các chế độ, quyền lợi của người lao động vẫn phải được bảo đảm theo hợp đồng lao động và quy định của pháp luật. Nguồn thu dịch vụ phục vụ bán trú được sử dụng để hỗ trợ bổ sung thu nhập cho lao động hợp đồng thực hiện công việc tại vị trí cấp dưỡng (nếu có), trên cơ sở mức thu được thỏa thuận giữa cơ sở giáo dục và cha mẹ học sinh, bảo đảm công khai, minh bạch, đúng mục đích và quy định của pháp luật. Chính sách hỗ trợ góp phần bổ sung nguồn lực tài chính cho cơ sở giáo dục, nâng cao thu nhập và bảo đảm điều kiện thực hiện công việc của người lao động, đồng thời không làm thay đổi quan hệ lao động, quyền và nghĩa vụ của các bên trong hợp đồng lao động.

So với Nghị quyết số 11/2018/NQ-HĐND ngày 12/7/2018, chính sách mới xác định rõ phạm vi hỗ trợ theo mô hình tổ chức và cơ chế phê duyệt số lượng người làm việc hiện hành. Chính sách tập trung hỗ trợ phần nhu cầu lao động hợp đồng thực hiện công việc tại vị trí cấp dưỡng nằm trong định mức theo số trẻ ăn bán trú nhưng chưa nằm trong số lượng người làm việc tại vị trí cấp dưỡng được xác định trong danh mục vị trí việc làm/số lượng người làm việc của đơn vị được cấp có thẩm quyền phê duyệt; không mở rộng hỗ trợ cho toàn bộ lao động hợp đồng cấp dưỡng.

Việc triển khai chính sách chủ yếu thực hiện thông qua hệ thống cơ quan quản lý nhà nước và các cơ sở giáo dục hiện có, không làm phát sinh tổ chức bộ máy, biên chế hoặc thủ tục hành chính mới. Trách nhiệm của từng cơ quan, đơn vị được xác định trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ và thẩm quyền hiện hành; việc rà soát, tổng hợp đối tượng, lập dự toán, quản lý và quyết toán kinh phí được thực hiện theo quy trình quản lý ngân sách nhà nước và quản lý lao động hiện có. Chính sách áp dụng thống nhất đối với người lao động thuộc đối tượng quy định, không phân biệt giới tính, dân tộc, tín ngưỡng, thành phần xã hội, bảo đảm nguyên tắc bình đẳng trong tiếp cận và thụ hưởng chính sách.

Có thể thấy, việc ban hành Nghị quyết quy định chính sách hỗ trợ đối với lao động hợp đồng thực hiện công việc tại vị trí cấp dưỡng trong các cơ sở giáo dục mầm non công lập trên địa bàn thành phố Hải Phòng giai đoạn 2027–2029 là giải pháp nhằm tiếp tục hoàn thiện cơ chế, chính sách đối với lực lượng lao động trực tiếp phục vụ công tác nuôi dưỡng, chăm sóc trẻ em; đồng thời nâng cao trách nhiệm của các cơ quan quản lý và cơ sở giáo dục trong việc quản lý, sử dụng lao động, bảo đảm điều kiện tổ chức bán trú. Qua đó, góp phần ổn định đội ngũ cấp dưỡng, nâng cao chất lượng nuôi dưỡng, chăm sóc trẻ em, bảo đảm an toàn thực

phẩm trong trường học, tạo nền tảng nâng cao chất lượng giáo dục mầm non, thực hiện mục tiêu phát triển giáo dục và đào tạo, xây dựng thành phố Hải Phòng trở thành thành phố văn minh, hiện đại, hạnh phúc.

II. MỤC ĐÍCH, QUAN ĐIỂM XÂY DỰNG NGHỊ QUYẾT

1. Mục đích ban hành Nghị quyết

- Quy định rõ đối tượng và cơ chế hỗ trợ kinh phí đối với lao động hợp đồng thực hiện công việc tại vị trí cấp dưỡng trong các cơ sở giáo dục mầm non công lập thuộc đơn vị sự nghiệp công lập nhóm 4;

- Tạo điều kiện để các cơ sở giáo dục mầm non công lập bảo đảm nhân lực phục vụ công tác nuôi dưỡng, chăm sóc trẻ; nâng cao chất lượng bữa ăn bán trú, góp phần bảo đảm an toàn thực phẩm và chất lượng giáo dục mầm non. Việc ban hành Nghị quyết cũng là cơ sở để các cơ quan, đơn vị, địa phương chủ động lập dự toán, bố trí và sử dụng kinh phí hỗ trợ theo quy định, phù hợp với khả năng cân đối ngân sách thành phố.

2. Quan điểm xây dựng Nghị quyết

- Chính sách phải phù hợp với điều kiện kinh tế, xã hội của thành phố và khả năng cân đối nguồn ngân sách.

- Phù hợp với chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

- Bảo đảm chính sách được thực hiện đồng bộ, hiệu quả, tính khả thi cao.

III. BỐ CỤC VÀ NỘI DUNG CƠ BẢN CỦA DỰ THẢO NGHỊ QUYẾT

1. Bố cục của dự thảo Nghị quyết

Dự thảo Nghị quyết dự kiến gồm 06 Điều:

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh và đối tượng áp dụng

Điều 2. Mức hỗ trợ, định mức và nguyên tắc hỗ trợ

Điều 3. Điều kiện hưởng chính sách

Điều 4. Nguồn kinh phí thực hiện

Điều 5. Tổ chức thực hiện

Điều 6. Điều khoản thi hành

2. Điểm mới của dự thảo Nghị quyết

a) Về thời hạn thực hiện chính sách: Xác định thống nhất thời hạn thực hiện chính sách là 03 năm, giai đoạn 2027–2029 để bảo đảm phù hợp với kế hoạch tài chính - ngân sách trung hạn.

b) Về tên gọi và đối tượng áp dụng: Dự thảo Nghị quyết quy định chính sách hỗ trợ đối với lao động hợp đồng thực hiện công việc tại vị trí cấp dưỡng trong các cơ sở giáo dục mầm non công lập thuộc đơn vị sự nghiệp công lập nhóm 4.

c) Về mức và nội dung hỗ trợ: Dự thảo Nghị quyết quy định mức hỗ trợ trọn gói 6.500.000 đồng/người/tháng. Khẳng định đây là khoản hỗ trợ từ ngân sách

thành phố cấp cho cơ sở giáo dục mầm non công lập để thực hiện chính sách, không phải là mức tiền lương cố định duy nhất của người lao động. Ngoài khoản hỗ trợ này, cơ sở giáo dục căn cứ nguồn thu dịch vụ bán trú và các nguồn thu hợp pháp khác để chi trả bổ sung thu nhập (nếu có) theo thỏa thuận HĐLĐ. Việc xác định kinh phí hỗ trợ căn cứ vào hợp đồng thực tế và thời gian làm việc thực tế của người lao động.

d) Về định mức và nguyên tắc xác định số lượng lao động được hỗ trợ: Cứ 35 trẻ nhà trẻ hoặc 50 trẻ mẫu giáo ăn bán trú được tính 01 lao động hợp đồng thực hiện công việc tại vị trí cấp dưỡng.

đ) Về điều kiện hưởng chính sách (Điều 3): Có hợp đồng lao động bằng văn bản còn hiệu lực; có chứng chỉ hoặc giấy chứng nhận đã qua lớp bồi dưỡng nghiệp vụ nấu ăn trở lên do cơ sở có chức năng đào tạo, bồi dưỡng cấp theo quy định hoàn thành khóa bồi dưỡng nghiệp vụ nấu ăn trở lên

e) Về hiệu lực (Điều 6): Nghị quyết có hiệu lực thi hành từ ngày 01/01/2027; bãi bỏ Nghị quyết số 11/2018/NQ-HĐND kể từ ngày Nghị quyết mới có hiệu lực.

3. Nội dung cơ bản của dự thảo Nghị quyết

3.1. Phạm vi điều chỉnh và đối tượng áp dụng

3.1.1. Phạm vi điều chỉnh

Nghị quyết này quy định chính sách hỗ trợ kinh phí đối với lao động hợp đồng thực hiện công việc tại vị trí cấp dưỡng tại các cơ sở giáo dục mầm non công lập do Nhà nước bảo đảm chi thường xuyên trên địa bàn thành phố Hải Phòng giai đoạn 2027 - 2029.

3.1.2. Đối tượng áp dụng

Lao động hợp đồng thực hiện công việc tại vị trí cấp dưỡng trong cơ sở giáo dục mầm non công lập và đáp ứng điều kiện quy định tại Điều 3 Nghị quyết này; các cơ sở giáo dục mầm non công lập thuộc nhóm đối tượng nêu trên và cơ quan, tổ chức, cá nhân liên quan.

3.2. Chính sách hỗ trợ

Ngân sách thành phố hỗ trợ kinh phí hằng tháng cho cơ sở giáo dục mầm non công lập thuộc đối tượng quy định tại Điều 1 Nghị quyết này để thực hiện hợp đồng lao động vị trí cấp dưỡng với mức 6.500.000 đồng/người/tháng (bao gồm kinh phí hỗ trợ tiền công và các khoản đóng bảo hiểm bắt buộc theo quy định). Đây là khoản hỗ trợ từ ngân sách thành phố cấp cho cơ sở giáo dục mầm non công lập để thực hiện chính sách, không phải là mức tiền lương cố định duy nhất của người lao động. Ngoài khoản hỗ trợ này, cơ sở giáo dục căn cứ nguồn thu dịch vụ bán trú và các nguồn thu hợp pháp khác để chi trả bổ sung thu nhập (nếu có) theo thỏa thuận HĐLĐ. Việc xác định kinh phí hỗ trợ căn cứ vào hợp đồng thực tế và thời gian làm việc thực tế của người lao động.

IV. DỰ KIẾN NGUỒN LỰC, ĐIỀU KIỆN BẢO ĐẢM CHO VIỆC THI HÀNH NGHỊ QUYẾT SAU KHI ĐƯỢC THÔNG QUA

1. Kinh phí thực hiện

a) Kinh phí thực hiện chính sách

Dự kiến tổng kinh phí thực hiện chính sách hỗ trợ trên địa bàn thành phố Hải Phòng giai đoạn 2027 - 2029: 844.428.000.000 đồng (Bằng chữ: Tám trăm bốn mươi bốn tỷ, bốn trăm hai mươi tám triệu đồng). Đây là số kinh phí dự kiến được tính theo tổng nhu cầu lao động hợp đồng thực hiện công việc tại vị trí cấp dưỡng trên cơ sở số trẻ dự báo ăn bán trú, định mức lao động/trẻ và mức hỗ trợ 6.500.000 đồng/người/tháng, tính đủ số lao động theo định mức (*có phụ lục kèm theo*).

Theo số liệu đầu năm học 2026 - 2027, toàn thành phố có 161.412 trẻ mầm non (30.671 trẻ nhà trẻ, 130.741 trẻ mẫu giáo) học tại các trường công lập. Trên cơ sở số trẻ dự báo ăn bán trú, áp dụng định mức 35 trẻ nhà trẻ hoặc 50 trẻ mẫu giáo ăn bán trú/01 lao động hợp đồng thực hiện công việc tại vị trí cấp dưỡng, số lao động được tính toán theo định mức là 3.491 người. Số liệu này phản ánh tổng nhu cầu lao động hợp đồng thực hiện công việc tại vị trí cấp dưỡng theo định mức, được tính đủ cho toàn bộ số trẻ dự báo ăn bán trú, chưa khấu trừ số lượng người làm việc tại vị trí cấp dưỡng sẽ được cấp có thẩm quyền quyết định trong danh mục vị trí việc làm/số lượng người làm việc của từng đơn vị.

Kinh phí dự kiến theo mức hỗ trợ: 3.491 người × 6.500.000 đồng/người/tháng × 12 tháng = 272.298.000.000 đồng/năm (khoảng 272,298 tỷ đồng/năm), tăng 115,143 tỷ đồng so với năm 2026 nếu thực hiện theo chính sách mới.

b) Điều kiện bảo đảm cho việc thi hành Nghị quyết bao gồm:

- Tuyên truyền, phổ biến Nghị quyết: các cơ quan, tổ chức, đơn vị trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ thực hiện phổ biến, tuyên truyền các nội dung của Nghị quyết và các quy định liên quan.

- Kinh phí phổ biến, tuyên truyền Nghị quyết sử dụng nguồn kinh phí chi thường xuyên đã giao trong dự toán chi ngân sách nhà nước của các cơ quan, tổ chức, đơn vị.

2. Về nhân lực

Nghị quyết sau khi được thông qua và ban hành, các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc đối tượng áp dụng có trách nhiệm sử dụng nguồn nhân lực hiện có; không phát sinh thêm bộ máy, biên chế; không phát sinh thủ tục hành chính; không có tác động liên quan đến cơ hội, điều kiện, năng lực thực hiện và thụ hưởng các quyền và lợi ích của mỗi giới./.

ỦY BAN NHÂN DÂN THÀNH PHỐ HẢI PHÒNG